

Per il contratto di espansione la soglia scende a 100 dipendenti

DI Sostegni bis

Tra le novità, fondo perduto in due tempi. E per le cartelle spunta la proroga a giugno

Si abbassa ancora la soglia dimensionale per i contratti di espansione: lo scivolo che consente, tra l'altro, gli esodi incentivati ai dipendenti fino a 5 anni dalla pensione si potrà utilizzare anche nelle imprese con 100 dipendenti. La novità è destina-

ta a entrare nel Dl Sostegni bis. Sull'abbassamento della soglia dimensionale, da 250 a 100 addetti, che ha un costo stimato tra 200 e 300 milioni, c'è un sostanziale via libera da palazzo Chigi e dal ministero dell'Economia. Secondo simulazioni del Sole 24 Ore, con il prepensionamento attraverso il contratto d'espansione il lavoratore perde in media l'8,5% della pensione piena e il 21% sull'ultima busta paga. Fra le altre novità, in arrivo, la gestione in due tempi del fondo perduto. Per le cartelle fiscali spunta, poi, la proroga a giugno. **Mobili, Pogliotti, Trovati e Tucci** — alle pagine 4 e 5

Contratto di espansione, la soglia scende a 100 dipendenti

DI sostegni. Ok dal Mef. Le simulazioni: con l'uscita anticipata il lavoratore perde in media l'8,5% della pensione piena e il 21% sull'ultima busta paga

L'abbassamento del limite dimensionale nel pacchetto lavoro ha un costo stimato tra 200 e 300 milioni
Giorgio Pogliotti
Claudio Tucci

Si abbassa la soglia dimensionale per i contratti di espansione. Lo strumento che consente, tra l'altro, gli esodi incentivati ai dipendenti fino a 5 anni dalla pensione si potrà utilizzare anche nelle imprese con oltre 100 dipendenti. La novità è contenuta in una norma del "pacchetto lavoro", destinata ad entrare nel Dl Sostegni bis, venendo incontro ad una richiesta unanime che arriva dalle parti sociali.

Sull'abbassamento della soglia dimensionale, da 250 a 100 addetti, che

ha un costo stimato tra 200 e 300 milioni di euro, c'è un sostanziale via libera da palazzo Chigi e dal ministero dell'Economia, che puntano sul contratto di espansione come strumento principale di gestione della fase post emergenziale per le imprese alle prese con processi di ristrutturazione o riorganizzazione, in alternativa ai licenziamenti collettivi.

Secondo le simulazioni che il Sole 24 Ore ha chiesto allo studio **De Fusco & Partners** sull'impatto del contratto di espansione, il passaggio da lavoratore a prepensionato con il contratto d'espansione con un anno d'anticipo dalla pensione riduce il netto in busta in media del 16% per le fasce di retribuzione tra i 30 e i 50 mila euro. Ogni anno di ulteriore anticipo comporta

una riduzione mensile di 50 euro, con una penalizzazione rispetto alla retribuzione netta che arriva al 27% per chi è a 5 anni dalla pensione. Tutto ciò, ovviamente, considerando che già la pensione ordinaria comporta una decurtazione rispetto alla retribuzione, e senza calcolare la cifra che può essere versata dall'azienda per incentivare l'esodo del lavoratore.



Rispetto all'assegno pensionistico pieno che spetterebbe al lavoratore, se uscisse con la pensione di vecchiaia, la riduzione media mensile è invece dell'8,5%, ma il montante pensionistico complessivo è più alto perché si percepisce la pensione più a lungo. La pensione anticipata ha gli stessi risultati, con la differenza che, quando arriva a raggiungere il diritto alla pensione pubblica, il lavoratore percepisce la pensione come se avesse lavorato (perché il datore di lavoro versa anche i contributi previdenziali utili al conseguimento del diritto alla pensione).

In sostanza considerando la retribuzione annua lorda di 30mila euro (1.650 euro di retribuzione netta mensile), rispetto all'assegno pensionistico "pieno" con il prepensionamento si perdono in media 120 euro mensili (una forbice compresa tra 40 euro e 160 euro, a seconda che l'uscita avvenga ad 1 anno o 5 anni dalla maturazione dei requisiti pensionistici). Per la fascia di retribuzione lorda annua di 40mila euro (2.050 euro mensili netti), rispetto alla pensione piena si perdono mediamente 145 euro (la forbice in questo caso è compresa tra 60 euro e 180 euro, a seconda che si esca 1 anno o 5 anni prima). Per una retribuzione annua lorda di 50mila euro (2.387 euro mensili netti) l'importo medio di riduzione rispetto alla pensione media è pari a 168 euro (il delta, qui, è tra 100 euro e 210 euro, a seconda che si anticipi il pensionamento di 1 o 5 anni).

Accanto al prepensionamento incentivato, il contratto di espansione prevede l'assunzione di personale qualificato per il ricambio generazionale e consente per il resto della platea di lavoratori priva di requisito per lo "scivolo" pensionistico il ricorso alla Cigs con una riduzione media oraria del 30%, e il loro coinvolgimento in piani formativi per l'aggiornamento delle competenze. Sempre nella simulazione dello studio **De Fusco & Partners** è stata ipotizzata una Cig del 30% per un anno: per i redditi più bassi (30mila euro lordi) la perdita netta della retribuzione annua è pari a 3.300 euro, una cifra grosso modo simile a quella registrata per la fascia di retribuzione annua di 40mila euro lordi (perde 3.331 euro annui) per l'impatto del cuneo fiscale.

Come già detto la manovra 2021 ha abbassato da mille a 500 lavoratori (250 lavoratori per il solo piano di prepensionamento) la soglia minima dimensionale per utilizzare il contratto d'espansione, lasciando scoperte le piccole e medie imprese, a causa della limitatezza dei fondi disponibili (117,2 milioni per il 2021, 132,6 milioni per il 2022, 40,7 milioni per il 2023 e 3,7 milioni per il 2024). Ora con la norma che il governo pensa di inserire nel Dl Sostegni bis il limite dimensionale scende a 100 addetti, includendo così anche le Pmi.

«Il baricentro va spostato sulle politiche attive e la formazione per avere uno strumento per gestire le transizioni occupazionali - sostiene

Pierangelo Albini, direttore dell'area Lavoro, Welfare e Capitale umano di Confindustria -. Il contratto di espansione deve aiutare le imprese, anche le piccole e medie, ad affrontare le sfide del futuro, a partire dalla digitalizzazione, con processi di formazione e ricollocazione, anche nella logica di scivolo verso la pensione. Serve uno strumento modulare, accessibile per tutte le imprese».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

PAROLA CHIAVE**#contratto d'espansione**

Introdotta nel 2019, il contratto d'espansione consente l'uscita fino a 5 anni dalla pensione di vecchiaia o di anzianità con un percorso di esodo incentivato, su base volontaria. Prevede l'assunzione di personale per il ricambio generazionale; consente il ricorso alla Cigs ed una riduzione media oraria del 30% per il resto dei lavoratori, da coinvolgere in piani formativi per l'aggiornamento delle competenze. La legge di Bilancio 2021 ha esteso l'utilizzo alle imprese con 500 dipendenti (250 dipendenti per il solo ricorso al prepensionamento)

+2,3%**LA SPESA PER PENSIONI 2021**

Quest'anno supererà 288 miliardi il 16,6% sul Pil. La spesa, stima il Def, riprenderà la corsa dal 2026 e raggiungerà il picco (17,4% sul Pil) nel 2036

Contratto d'espansione, l'impatto sulla pensione e sui lavoratori in Cig

PENSIONE NETTA MENSILE PER OGNI ANNO DI ANTICIPO

Dati in euro

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	30.000	35.000	40.000	45.000	50.000	RIDUZIONE MEDIA RISPETTO ALLO STIPENDIO
RETRIBUZIONE NETTA MENSILE*	1.650	1.900	2.050	2.193	2.387	
VECCHIAIA 1° ANNO	1.377	1.576	1.743	1.951	2.053	84%
VECCHIAIA 2° ANNO	1.327	1.516	1.730	1.885	1.984	82%
VECCHIAIA 3° ANNO	1.278	1.460	1.633	1.821	1.916	79%
VECCHIAIA 4° ANNO	1.230	1.403	1.569	1.758	1.851	76%
VECCHIAIA 5° ANNO	1.184	1.348	1.507	1.696	1.786	73%
IMPORTO MEDIO MENSILE DI RIDUZIONE RISPETTO A PENSIONE PIENA	120	139	145	158	168	-8,5%

LA PERDITA DI RETRIBUZIONE PER I LAVORATORI IN CIG

Lavoratore 30% medio di Cig annuo. Dati in euro

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	30.000	35.000	40.000	45.000	50.000
RETRIBUZIONE NETTA MENSILE*	1.650	1.900	2.050	2.193	2.388
PERDITA RETRIBUZIONE NETTA ANNUA	3.300	3.080	3.331	3.510	4.110

(*) Su 13 mensilità. Fonte: [De Fusco & Partners](#)



Prepensionamenti. Il contratto di espansione è lo strumento principale di gestione delle ristrutturazioni aziendali